

労務 ROAD

■福利厚生制度についてご紹介いたします

企業の発展には、従業員が働きやすい環境づくりが欠かせません。そのため、魅力的な福利厚生の整備は非常に重要です。福利厚生が充実することで、従業員の満足度向上、定着率アップ、そして採用力の強化につながり、企業の成長を後押しします。

新年度の始まりに合わせ、多くの企業が年間の予定や福利厚生制度の見直しを進める中、ここでは最新のトレンドを取り入れた福利厚生制度をご紹介します。

健康関連

（健康志向の高まりにより、自分や家族の健康を重視する人が増えています）

- ・健康診断のオプション検査や人間ドッグ、家族の健康診断補助
- ・禁煙外来補助
- ・スポーツクラブなどの利用補助
- ・インフルエンザなどのワクチン接種補助

ライフワークバランス

（仕事とプライベートの調和を重視する人が増えています）



- ・育児・介護休暇の法定以上の休暇制度
- ・ベビーシッターや介護サービス利用補助
- ・アニバーサリー休暇（記念日に取得可能な休暇）
- ・保養所の利用補助（社内研修や従業員と家族の保養のための施設）
- ・旅行やレジャーの優待

自己啓発・能力開発関連

（従業員のモチベーションや企業全体の生産性に好影響を及ぼし、業績向上も期待できます）

- ・資格取得補助
- ・自己啓発やビジネス書籍などの購入補助
- ・社内研修制度の充実や社外研修受講費の補助



人気の高い制度



- ・住宅手当や家賃補助手当
- ・食事補助（社員食堂・食事補助などの手軽に栄養バランスの良い食事ができる制度）

その他独自発想の制度



- ・花粉症の薬代補助
- ・ペット飼育手当（餌代などの補助）
- ・有料通信サービスの利用補助（Netflix など）
- ・子どもの入学・入園祝い
- ・スーツ購入費用の補助

福利厚生制度にはさまざまな種類がありますが、重要なのは自社の従業員のニーズを踏まえた導入です。一度導入した制度は廃止しにくいいため、慎重に検討し、長期的に運用可能なものを選ぶことが求められます。

また、制度は公平性を重視し、誰もが利用しやすいものにすることが大切です。不公平感のある制度は、かえって従業員の不満につながる可能性があるため、全員にメリットがある形を目指しましょう。

さらに、福利厚生の充実企業のブランディングや社外へのPRにも効果的です。特にトレンドを取り入れた制度を導入した際は、自社のホームページや採用ページで積極的に発信しましょう。社内でも十分に周知し、従業員に利用してもらうことで、モチベーションやエンゲージメントの向上につながります。

VOL.951
(2504-2)



〒541-0054
大阪市中央区南本町
2-6-12
サンマリオンタワー16F
TEL:06-6224-0264
FAX:06-6224-0265
H P: <https://k-s-j.net/>
編集：井村・池上・茅原・石田

社長が入れる
労災保険のことなら

「葛城経営研究会」

詳しくは、
06-6224-0480 まで！

先日、梅田のグラングリーン大阪を訪れました。広々とした「うめきた公園」はビル群に囲まれながらも風が心地よく、芝生の上でくつろぐ人々の姿に、都会の真ん中とは思えない穏やかさを感じました。JR大阪駅からすぐの立地で、北館のショップやレストランも充実しており、買い物や食事を楽しめます。都会の中心で自然と触れ合える貴重な場所ですので、皆さんもぜひ訪れてみてください。

（高橋）



4月労務スケジュール

- ・新入社員 入社手続き
- ・昇給に伴う給与計算の基礎金額切り替えなど