

労務 ROAD

■賞与支払届／賞与不支給報告書について

賞与支払届の手続き ～書類作成から提出までの流れ～

① 届出書類の準備

「賞与支払届」は、日本年金機構もしくは加入している健康保険組合に登録された賞与支払予定月の前月に、被保険者の氏名や生年月日等が印字されて送付されてきます。新しく入社した方など印字されていない従業員がいる場合は、印字されていない欄に手書き等で追記する必要があります。

② 標準賞与額・保険料の算出

賞与支払届を提出することで、「標準賞与額」が決定します。「標準賞与額」は、実際に支払われた賞与額（税引き前の賞与の総支給額）から、1,000円未満を切り捨てた金額をいいます。これに健康保険・厚生年金の保険料率をかけた金額が、賞与にかかる保険料となります。保険料は、企業と従業員で折半して負担します。事業主は、被保険者負担分を賞与支払い時に控除できます。

③ 賞与支払届の作成

■賞与支払届

賞与支払届に印字されている従業員で賞与の支払がない場合は、支給額等の記入は必要ありません。

また、複数の事業所で社会保険に加入している場合は、備考欄「二以上勤務」に○をします。同一月内に複数回の賞与を支給した場合は、備考欄「同一月内の賞与合算」に○を忘れずに記入します。

■賞与不支給報告書

日本年金機構に登録している賞与支払予定月に、いずれの被保険者・70歳以上被用者に対しても賞与を支給しなかった場合は、「賞与不支給報告書」を提出します。

④ 賞与支払届の提出

全ての書類が整えば、被保険者整理番号順になるように、順番をそろえて管轄の年金事務所または事務センターに、賞与支給日より5日以内に郵送・窓口持参します。

※電子申請（e-Gov）や電子媒体での届け出方法もあります。

⑤ 保険料の納付

書類提出後、「標準賞与額決定通知書」が管轄の年金事務所または事務センターから送付されます。不支給の場合は、標準賞与額決定通知書等の送付はありません。また賞与にかかる保険料は、毎月の保険料と合算されて納入告知書（口座振替の場合は、納入告知額通知書）で通知されますので、月末までに納入（月末に口座から振替）します。

賞与支払届は将来の年金額に大きく影響します。提出は忘れずをお願いします。

【日本年金機構より】

■所員紹介／窪中

はじめまして。

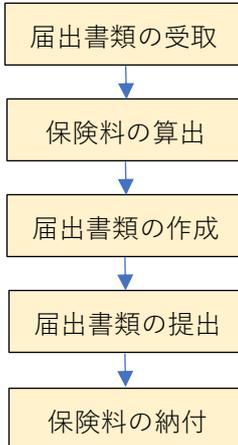
令和6年9月に入社いたしました、窪中（クボナカ）と申します。これまで、住宅メーカーで設計・インテリアコーディネーター、人事・労務・総務、医療事務と色々な業界の色々な業務を担当してまいりました。

その中で痛感した事は、普通に生活する中でも、色々な制度を知っているか知らないかで、多くの損得が発生するという事です。少しでも色々な制度を皆さんにお伝えしたいと思い、社会保険労務士の勉強を始めました。

今後も、お客様のお役に少しでも立てる様に、日々学んでいきたいと思っています。

よろしく願いいたします。

今年の夏は、息子の高校野球夏大会の応援に行き、娘が所属している合唱団定期発表会のミュージカル「オズの魔法使い」を見に行きました。2人とも熱く頑張っていました！



VOL.932
(2411-4)



〒541-0054
大阪市中央区南本町
2-6-12
サンマリオンタワー16F
TEL:06-6224-0264
FAX:06-6224-0265
HP: <https://k-s-j.net/>
編集：井村・茅原・石田

社長が入れる
労災保険のことなら

「葛城経営研究会」

詳しくは、
06-6224-0480 まで！

～中小事業の労働保険事務は「労働保険事務組合」への加入が便利です！～

●「労働保険事務組合」に加入するメリット

- ✔ 事業主様や家族従事者の方も労災保険に特別加入することができ、安心して仕事ができます。
- ✔ 労働保険料の分割払いで負担軽減（年3回の分割納付）
- ✔ 事務の効率化：労働保険の申告・納付等の労働保険事務は、労働保険事務組合が事業主様に代わって処理します。

お問い合わせは、労働保険事務組合（葛城経営研究会）へお気軽にどうぞ！

11月労務スケジュール

- ・ 資格情報お知らせの確認
- ・ 9月決算法人の確定申告と納税
2025年3月決算法人の中間（予定）申告と納税
- ・ 年末調整の準備