

労務 ROAD

採用診断プログラム「CUBIC」のご案内

少子高齢化や労働市場における需要と供給のアンバランスなど、慢性的な人材不足に見舞われている昨今、適性のある人材を確保することは急務となります。しかし、書類選考や面接などの限られた時間で、「適した素質があるか」を見極めることは非常に困難です。採用診断の為に適性検査としてSPIやクレペリン検査など、様々な適性検査がある中で、今回は「CUBIC（キュービック）」をご紹介します。

CUBICは、企業の人材や組織を診断するために開発されたシステムです。

従業員の採用時に実施し、「性格」「意欲」「社会性」「価値観」等の側面からデータを分析し評価することで、一般的な平均値と比較しながら、個人の特性や個性の全体像を客観的・具体的に把握することができます。それによって面接時の留意点を確認したり、採用判定の基礎データとして活用していただけます。少ない設問数で検査時間も20分と短時間で実施できるのも魅力です。

約10万人のデータから、結果をよく見せようと意図的に回答を操作していないかチェックし、本来の資質を引き出せるように作られています。

例えば、設問「普段から思っていることにどのぐらい一致しますか?」というようなものに対して 1いいえ～4非常にそうだ の範囲で選択・回答するようになります。その答えによって回答者の性格分類を知ることができます。性格分類・気質は、変えられる部分と変わりにくい部分があり、把握しておかなければ採用後に業種・職種とマッチしないということも考えられます。

CUBICを初めてご利用の事業所様には初回のみ無料診断もご利用いただけますので、この機会に是非お試しされてはいかがでしょうか。年間契約の場合はそれぞれの従業員数に対応した金額（下記の表に金額を記載しています。）となりますが、回数は無制限となります。ご興味をお持ちいただいた方は是非お問い合わせください。

個別利用の場合	年間契約の場合	
	従業員数	年額（税別）
1人 4,500円 （税別） 初回診断無料 （3名様まで）	～9人	10,000円
	10～19人	15,000円
	20～29人	20,000円
	30～49人	25,000円
	50～99人	35,000円
	100～149人	45,000円
	150～199人	55,000円
	200人～	応相談



所員紹介（高橋）

2019年4月に入社しました高橋です。入社してからもう5年半が経ったことに驚いています。今年、弊所で初めて新卒採用を実施し、私も新卒社員の指導にあたる機会が多々あります。彼らは若く、ポテンシャルも高いため、物覚えも早く、物事を前向きに捉えている姿に刺激を受け、私も初心に戻って取り組むよう心がけています。また、自分が入社した約5年半前を振り返ると、今の新卒社員のようにできていたか疑問に思う一方で、入社当初から担当させていただいている顧問先様には、多くのご迷惑をおかけしていたことを改めて反省しています。これからはさらに一層、精進してまいります。顧問先様が皆様良い方ばかりで、今も続けられていることに感謝しています。ありがとうございます。

私はもうすぐ20代最後の1年を迎えますので、悔いのない一年を過ごしたいと思っています。具体的には、入社時より5キロ以上体重が増えたので、ダイエットをしつつ運動不足を解消したいと思い、月1回行っているボクシングに加えて、新たにスポーツを始めたいです。また、海外旅行にも行きたいと考えています。今後とも引き続きよろしく願いいたします。

VOL.921
(2409-2)



〒541-0054
大阪市中央区南本町
2-6-12
サンマリオンタワー16F
TEL:06-6224-0264
FAX:06-6224-0265
HP: <https://k-s-j.net/>
編集：井村・茅原・石田

社長が入れる
労災保険のことなら
「葛城経営研究会」

詳しくは、
06-6224-0480 まで！

～中小事業の労働保険事務は「労働保険事務組合」への加入が便利です！～

- 「労働保険事務組合」に加入するメリット
- ✓ 事業主様や家族従事者の方も労災保険に特別加入することができ、安心して仕事ができます。
- ✓ 労働保険料の分割払いで負担軽減（年3回の分割納付）
- ✓ 事務の効率化：労働保険の申告・納付等の労働保険事務は、労働保険事務組合が事業主様に代わって処理します。

お問い合わせは、労働保険事務組合（葛城経営研究会）へお気軽にどうぞ！

9月労務スケジュール

- ・健康保険・厚生年金保険の新標準報酬月額の設定
- ・高校卒業予定者の面接等選考・内定開始(9/16～)
- ・秋の全国交通安全運動