

労務 ROAD

Ⅰ～所員インタビュー～

育児休業を取得した男性所員に聞きました

男性の育児休業はメディアでも大きく取り上げられ、関心を持っておられる事業主様も多いのではないのでしょうか。今回は、弊所で男性育休を初めて取得した所員に、育休を取得するきっかけや不安、思いなどについて語っていただきました。



●簡単な自己紹介●

- ・岡田（労務コンサルタント）
- ・3歳娘と1歳息子の二児のパパ
- ・休日の楽しみは、テーマパーク等へ家族でお出かけをすること



——男性育休取得のタイミングや取ろうと思ったキッカケはありましたか？

妻が2人目の出産のタイミングで9か月取得し、昨年9月に復帰しました。きっかけは、子育てに専念したいと思ったからです。

——取得すると会社に伝えた時の反応はいかがでしたか？

事務所としては初めての男性育休でしたが、快く受けてくれました。「頑張っておいで」と送り出してくれましたよ。

——育休中に会社からのサポートはありましたか？

育休中も人の動きや事務所の方針は知ることができましたし、レクリエーションに誘っていただけたりして交流は絶えなかったの、疎外感はありませんでした。なので復帰時も緊張は無くスムーズに復帰が出来たと思います。

——仕事面で不安だったことは？

休んでいる間に変更している法改正等にきちんと対応出来るか、お客様への対応等不安はありましたが、上司だけでなく周りの方がしっかりとサポートしてくださいました。

——育休の時間を一言で表すと？

子どもとじっくり向き合うことが出来て楽しかったです。人生において節目となるタイミングを家族でじっくり過ごし、家族の絆が深まった気がします。

——男性が育休を取るこの意味をどう思いますか？

働いていると、どうしても仕事優先になりがちですが、家族との時間をしっかり取れるのはこのタイミングだけだし、国の制度を活用すると収入面でもマイナスになることは無いのでぜひ有効活用してほしいと思います。

Ⅱ両立支援等助成金のご案内

出生時両立支援コース(子育てパパ支援助成金)

中小企業事業主のみ対象

男性労働者が育児休業を取得しやすい雇用環境整備や業務体制を行い、育児休業を取得した男性労働者が生じた事業主に支給されます。

		支給額
①	第1種	20万円
	育児休業等に関する情報公表加算	2万円
②	第2種	1事業年度以内に30ポイント以上上昇した場合：60万円
		2事業年度以内に30ポイント以上上昇した(または連続70%以上)場合：40万円
		3事業年度以内に30ポイント以上上昇した(または連続70%以上)場合：20万円

※育休中等の代替体制の整備を支援する助成金もあります。ご検討の場合はお気軽にご相談下さい。

VOL.892
(2402-3)



〒541-0054
大阪市中央区南本町
2-6-12
サンマリオンタワー16F
TEL:06-6224-0264
FAX:06-6224-0265
HP: <https://k-s-j.net/>
編集：君野・茅原・石田

社長が入れる
労災保険のことなら

「葛城経営研究会」

詳しくは、
06-6224-0480 まで！

昨年秋よりバレーボールを始めました。高校の部活以来、ウン十年ぶりでしたが、身体が覚えていたのか、意外と動けたのには自分でも驚きました。最初は週1から始めたはずが、バレー仲間が増え、今では色々なチームに顔を出すようになり、多い時で週3回ほどバレーボールを楽しんでいます。子供達が大きくなり、少しずつ親離れしていく中で、熱中できる趣味が見つかったのは嬉しい限りです。

(茅原)



2月労務スケジュール

・令和5年分個人所得税等の確定申告(2/16～3/15)

・じん肺健康管理実施状況報告(～2/29まで)