

労務 ROAD

謹んで新春のお慶びを申し上げます



旧年中はひとかたならぬご厚情を賜りましたこと厚く御礼申し上げます。
本年につきましても何卒宜しくお願い申し上げます。

昨年は、ラグビーワールドカップ、野球のWBC、阪神・オリックスのダブルリーグ優勝、そして大谷選手のドジャースへの移籍などスポーツ関連の明るい話題が豊富な年でした。

今年は、労働分野で「2024年問題」といわれるように、トラックドライバーの時間外労働の上限規制の問題が社会的な関心事のひとつになると思われます。4月以降、今まで通りに荷物が届かなくなると、この問題の大きさに社会全体の関心が集まり、情報サービス業、飲食業、宿泊業などあらゆる業種でサービスの在り方を根本から見直す機会となると思います。

身近なところで考えると、飲食店に入って自分で端末を使いオーダーし、自分で注文した商品を取りに行き、自動精算して帰るというように、今まで当たり前とっていたサービスが当たり前とはなくなる時代がすでに始まりつつあります。

我々社労士業務関連においても、この数年徐々に様々な業務効率化ソフトの導入が進んできています。

例えば新入社員が入った場合、従来は総務担当者が年金機構、ハローワーク、社員名簿など同じ情報を何度も記入して別々に管理していたものを、1度打ち込むだけで管理ができるようなソフトの導入。新入社員が自分のスマホで住所、氏名、生年月日、扶養家族の情報などを入力し、総務担当者がチェックをしてそのまま、行政に電子申請で提出できる機能を兼ね備えているので、かなり業務の効率化が図れます。

また、給与計算なども従来のタイムカードではなく Web 勤怠になり、Web 明細なども益々浸透しています。

これらのソフトの案内なども含め、企業の皆さま方の DX 化の支援もしていきたいと考えております。本年も倍旧のお引立てをお願い申し上げます。

皆様の会社が「天に昇る龍のように勢いのある年」になりますようにお祈り申し上げます！

理念	中小企業の経営者の懐刀（ふところがたな）となる 本音で経営者の心に寄り添い、中長期、多面的、客観的な視点での アドバイスを心がけ、経営のサポーターとなる
ミッション	社労士の業務を広く深く捉え、人と組織の成長から企業の繁栄に貢献する 手続き・給与計算代行とそれに伴う労務相談のみならず、 採用・教育・定着支援・組織作り、人事制度、賃金制度など 人に関するトータルサポートを目指します
ビジョン	地域社会にとって無くてはならない存在となる 顧問先様にとって、アイデアと契約していることが誇りとなるレベルまで ブランド力を高める
バリュー	① 学びの場を大切にする ② コミュニケーションを大切にする ③ 生産性の追求に努める ④ 楽しく働ける職場を作る ⑤ 公平・公正な人事制度の追求 ⑥ 最高のサービス提供者となる ⑦ 常に新たな挑戦、取組をする ⑧ 社労士の枠を超えたサービスをする

VOL.885
(2401-1)



〒541-0054
大阪市中央区南本町
2-6-12
サンマリオンタワー16F
TEL:06-6224-0264
FAX:06-6224-0265
HP: <https://k-s-j.net/>
編集：君野・茅原・石田

社長が入れる
労災保険のことなら

「葛城経営研究会」

詳しくは、
06-6224-0480 まで！

あけましておめでとうございます。

弊所は、年始の営業は
1月5日（金）より開始
しております。
本年も何卒よろしくお願
いいたします。

1月労務スケジュール

- ・ 年末調整
(1月還付の場合)
- ・ 賞与支払届の提出
- ・ 給与支払報告書の提出