

労務 ROAD

健康経営優良法人認定制度について

- 従業員の健康管理は自己責任、あるいは企業にとってコストとして考えられてきましたが、深刻な人手不足問題などを背景に、「健康経営」に注目する企業が増えています。
- 企業の「健康経営」に対する取り組みを促進するため、「健康経営優良法人認定制度」が設けられています。

健康経営とは

健康経営とは、**従業員の健康管理を経営課題としてとらえて戦略的に実施すること**をいいます。この経営施策は、企業が従業員の健康に配慮することで、経営面においても大きな成果が期待できるという考え方に基づいています。
(健康経営は、NPO 法人健康経営研究会の登録商標です。)



健康経営優良法人認定制度とは

- 健康経営優良法人認定制度とは、特に優れた健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。
- 健康経営に取り組む優れた法人を「見える化」することで、社会的に評価を受けることができる環境の整備を目的としています。
- 認定されると「健康経営優良法人」ロゴマークの使用が可能となります。

健康経営に取り組むメリット

(1)労働生産性の向上やトラブル回避

従業員が心身ともに健康で働ける状態は、業務効率を上げることにつながり、結果として労働生産性の向上、企業収益の向上を見込めるようになります。また、従業員の体調不良によるミスや事故を減らし、労災発生等のトラブルを事前に回避することにもつながります。

(2)企業のイメージアップと採用力強化

健康経営優良法人に顕彰されることで、「従業員の健康を大切にしている企業」というイメージが定着し、いわゆるホワイト企業として社内外へアピールしやすくなります。企業のイメージアップは、顧客満足度、商品ブランド力の向上が見込まれ、採用活動においても人材の確保がしやすくなります。

(3)人材定着やエンゲージメントの向上

健康経営への取り組みの中で、従業員の満足度やエンゲージメントが高まり、従業員の長期定着や離職率の低下につながります。

(4)自治体や金融機関などのインセンティブ

健康経営優良法人や健康経営に取り組む企業向けに、自治体や金融機関などが融資・公共調達の加点評価・表彰など様々なインセンティブを設けています。
(詳細はこちらの P.119 以降→)



【経済産業省より】

【参考】イデア健康経営宣言について

- イデアは、企業が健全であるためには、従業員一人ひとりが心身共に健康であることが重要だと考え、積極的に従業員の健康管理に取り組んでいます。
- 2021年には「イデア健康プラン」を制定し、2022年・2023年と継続して、「健康経営優良法人(中小規模法人部門)」に認定されています。
- イデア健康経営宣言について、詳しくはHPをご覧ください。



- 健康経営優良法人に認定されるには、申請の手続きが必要です。
- 認定に向けた取り組みの中で、助成金の申請も可能ですのでお気軽にご相談下さい。

VOL.875
(2310-4)



〒541-0054
大阪市中央区南本町
2-6-12
サンマリオンタワー16F
TEL:06-6224-0264
FAX:06-6224-0265
HP: <https://k-s-j.net/>
編集：浜井・茅原・石田

社長が入れる
労災保険のことなら

「葛城経営研究会」

詳しくは、
06-6224-0480 まで！

『リングフィットアドベンチャー』という、筋トレができるTVゲームにハマっています！ゲームだからそんな大したことないだろう！と思うのも束の間、開始5分後には汗だくに……。

でも、先週辛かった筋トレが今週は楽にできるようになったりして、段々楽しくなってきました！運動不足を解消したい、でも外は暑くて出たくない！というワガママを叶えてくれているので、今後も続けていきたいと思っています！(鷺谷)



10月労務スケジュール

- ・最低賃金の改定
- ・標準報酬月額の時給決定の反映(翌月徴収の場合)
- ・7～9月分の労働者死傷病報告の提出(休業4日未満の労災等)
- ・年末調整の準備