

労務 ROAD

■人材確保について

- 人手不足の労働市場の中で、従業員の採用がうまくいかない、従業員が定着せず離職してしまうなど、人材確保は特に中小企業にとって非常に大きな課題です。
- 人材確保の仕組みについては、「採用管理」「定着管理」「就労条件」「理念・価値観」の4つの分野と、それらをさらに細分化した「①募集」～「⑪組織文化」の11項目に整理して対策を講じていく考え方があります(下図参照)。その中で、今回は「採用管理」について取り上げます。

今回ピックアップ

【人材確保の仕組み】



「採用管理」に関する取り組み

～採用について、こんなお悩みはありませんか？～

- 求人募集を出しているのに応募がない
- 求人票に何を書いて良いのかわからない
- どの媒体に求人票を出せば良いのかわからない
- 採用したい人材のイメージが湧かない……etc

以下の取り組みができていないか、自社で改善の余地がないかどうか確認してみましょう。

「①募集」に関する取り組み

- 求人媒体を工夫する
- 求人票の表示内容を工夫する
→ 求人票に記載する求人条件は、求職者の立場に立って明確化する
→ 「事業所の魅力が伝わる求人票を書く」という視点で求人票を作成する
- 採用形態、求人条件自体を見直す
- 自社の魅力を求人以外でもアピールする (自社の Web サイト見直しや SNS での情報発信等)

「②選考」に関する取り組み

- 採用面接時に、仕事の内容や労働条件の説明を丁寧に行う
- 採用母集団を拡大する (未経験者の採用や新卒採用の実施等、採用対象を拡大)

具体的な取り組み事例等はこちら➡



【厚生労働省より】

弊所でもご相談を承っておりますので、お気軽にお問合せください。

VOL.869
(2309-2)



〒541-0054
大阪市中央区南本町
2-6-12
サンマリオンタワー16F
TEL:06-6224-0264
FAX:06-6224-0265
HP: <https://k-s-j.net/>
編集：平原・浜井・茅原・石田

社長が入れる
労災保険のことなら

「葛城経営研究会」

詳しくは、
06-6224-0480 まで！

最近スナック菓子にはまり、毎日食べていたらあっという間に太ってしまいました！

3キロ減目指してダイエットすることにします！

ちなみによく食べていたスナック菓子は、カールのチーズ味にもろこし輪太郎です。美味しくてもほどほどにしないとイケませんね(涙)

(演説)



9月労務スケジュール

- ・健康保険・厚生年金保険の新標準報酬月額決定
- ・高校卒業予定者の選考・内定開始(9/16～)
- ・秋の全国交通安全運動(9/21～30)