

労務 ROAD

謹んで新春のお慶びを申し上げます



VOL.833
(2301-1)



〒541-0054
大阪市中央区南本町
2-6-12
サンマリオンタワー16F
TEL:06-6224-0264
FAX:06-6224-0265
H P: <https://k-s-j.net/>
編集：平原・姚・茅原・石田

社長が入れる
労災保険のことなら

「葛城経営研究会」

詳しくは、
06-6224-0480 まで！

あけましておめでとうございます。
弊所では、年始の営業は1月5日(木)より開始しております。
本年も何卒よろしく願いいたします。



1月労務スケジュール

- ・ 年末調整
- ・ 賞与支払届の提出（賞与支払日から5日以内）

新年あけましておめでとうございます。

皆さまにおかれましては、健やかに令和5年の新春を迎えられたことと、心よりお慶び申し上げます。

平素から社会保険労務士法人アイデアはもとより、葛城経営研究会等、弊所の業務全般にわたり格別のご理解とご協力を頂き、厚く御礼申し上げます。

昨年はコロナ禍、ウクライナ戦争、米中対立の激化、急激な円安などあまりいいニュースが無く、良かったニュースといえば、サッカーワールドカップ予選でドイツ・スペイン戦に勝ったことと大谷翔平選手の活躍位しか思いだせません。既に北京冬季五輪・パラリンピックという祭典の記憶が遠い過去のようになっています。

さて、弊社では昨年10月より経営理念を一新し、新たな経営理念のもとに活動しております。

どの会社も1つの課が5～7人位の人数が一般的だと思いますが、弊社も5年程前までの数年間は人数の壁にあたり、長く苦しんでおりました。お陰様で今はそれを超えて進んでおりますが、次は50人位で壁が来ると思っております。そのときに皆が頑張っているのにお客様から支持されない、多くの離職者が出る、生産性が上がらないなど、超えるのが非常に困難な高い壁がこないように準備しております。業界によって壁が来る人数が違うといわれておりますが、次の壁は経営理念等をきちっと浸透させ、日々の業務の判断基準としてのバリューを理解し実践することにより、超えていければと考えております。

今年はそれらを浸透させるために色々試していき、規模が拡大してもサービスの質を低下させず、更にお役にたてる組織を作っていく所存です。

今までもそしてこれからも皆様に必要とされ続ける事務所であるよう職員一同、心を新たに邁進してまいります。

本年も変わらぬご愛顧を賜りますよう、宜しくお願い申し上げます。

理念	<p>中小企業の経営者の懐刀（ふところがたな）となる</p> <p>本気で経営者の心に寄り添い、中長期、多面的、客観的な視点でのアドバイスを心がけ、経営のサポーターとなる</p>
ミッション	<p>社労士の業務を広く深く捉え、人と組織の成長から企業の繁栄に貢献する</p> <p>手続き・給与計算代行とそれに伴う労務相談のみならず、採用・教育・定着支援・組織作り、人事制度、賃金制度など人に関するトータルサポートを目指します</p>
ビジョン	<p>地域社会にとって無くてはならない存在となる</p> <p>顧問先様にとってアイデアと契約していることが誇りとなるレベルまでブランド力を高める</p>
バリュー	<p>① 学びの場を大切にする ② コミュニケーションを大切にする</p> <p>③ 生産性の追求に努める ④ 楽しく働ける職場を作る</p> <p>⑤ 公平・公正な人事制度の追求 ⑥ 最高のサービス提供者となる</p> <p>⑦ 常に新たな挑戦、取組をする ⑧ 社労士の枠を超えたサービスをする</p>