

労務 ROAD

働き方改革推進支援助成金（労働時間短縮・年休促進支援コース）

2022年度の交付申請受付を開始いたしました。
 昨年までに利用している場合も、異なる成果目標を達成すれば対象となります。
 例) 昨年：特別休暇 導入 今年：時間単位有給休暇 導入 ← **対象**

ただし、昨年までと同一の成果目標の達成は項目が異なっても対象外となります。
 例) 昨年：コロナ特別休暇 導入 今年：ボランティア休暇 導入 ← **対象外**

対象となる取り組み～いずれか1つ以上を実施～

- ① 労務管理担当者に対する研修(※1)
- ② 労働者に対する研修(※1)、周知・啓発
- ③ 外部専門家によるコンサルティング
- ④ 就業規則・労使協定等の作成・変更
- ⑤ 人材確保に向けた取り組み
- ⑥ 労務管理用ソフトウェア、労務管理用機器、デジタル式運行記録計の導入・更新(※2)
- ⑦ 労働能率の増進に資する設備・機器などの導入・更新(※2)
 (小売業のPOS装置、自動車修理業の自動車リフト、運送業の洗車機など)

(※1) 研修には、業務研修も含まれます。

(※2) 原則として、パソコン、タブレット、スマートフォンは対象となりません。

成果目標

以下から1つ以上を選択します。

- ① **月60時間を超える36協定の時間外・休日労働時間数を縮減させること。**
 ・時間外労働と休日労働の合計時間数を月60時間以下に設定
 ・時間外労働と休日労働の合計時間数を月60時間を超え月80時間以下に設定
 - ② **年次有給休暇の計画的付与制度を新たに導入すること。**
 - ③ **時間単位の年次有給休暇制度を新たに導入すること。**
 - ④ **交付要綱で規定する特別休暇（病気休暇、教育訓練 休暇、ボランティア休暇、新型コロナウイルス感染症 対応のための休暇、不妊治療のための休暇）のいずれか1つ以上を新たに導入すること。**
- 上記の成果目標に加えて、指定する労働者の時間当たりの賃金額を3%以上または、5%以上で賃金引き上げを行うことを成果目標に加えることができます。

助成額

上記「成果目標」の達成状況に応じて、助成対象となる取り組みの実施に要した経費の一部を支給します。

以下のいずれか低い額

I 以下1～3の上限額および4の加算額の**合計額**

II 対象経費の合計額×補助率3/4 (※3)

(※3) 常時使用する労働者数が30人以下かつ

支給対象の取り組みで⑥から⑦を実施する場合で、

その所要額が30万円を超える場合の補助率は4/5

【Iの上限額】

1. 成果目標①の上限額

事業実施後に設定する時間外労働と休日労働の合計時間数	事業実施前の設定時間数	
	現に有効な36協定において、時間外労働と休日労働の合計時間数を月80時間を超えて設定している事業場	現に有効な36協定において、時間外労働と休日労働の合計時間数を月60時間を超えて設定している事業場
時間外労働と休日労働の合計時間数を月60時間以下に設定	150万円	100万円
時間外労働と休日労働の合計時間数を月60時間を超え、月80時間以下に設定	50万円	—

2. 成果目標②の上限額：50万円

3. 成果目標③、④の上限額：それぞれ25万円

4. 賃金引き上げの達成時の加算額

引き上げ人数	1～3人	4～6人	7～10人	11人～30人
3%以上引き上げ	15万円	30万円	50万円	1人当たり5万円 (上限150万円)
5%以上引き上げ	24万円	48万円	80万円	1人当たり8万円 (上限240万円)

【厚生労働省 より】

ご不明点がございましたら、弊所担当までご相談ください。

VOL.799
(2205-2)



〒541-0054
 大阪市中央区南本町
 2-6-12
 サンマリオンタワー16F
 TEL:06-6224-0264
 FAX:06-6224-0265
 H P: <https://k-s-j.net/>
 編集：木下・姚・茅原・田村

社長が入れる
 労災保険のことなら

「葛城経営研究会」

詳しくは、
 06-6224-0480 まで！

先月、6年間使っていたビジネス鞆を買い替えました。
 就職して18年間、鞆の開け口が一つのものを使用していましたが、店員さんに開け口が二つものを勧められました。
 鞆が分厚くなるのは嫌だなと抵抗はあったのですが、鞆の様式が変わると気分転換になると考え購入しました。
 実際使用すると使いやすく、収納をしっかりとすると分厚くならず、とても気に入りました。
 やはり、固定観念はよくないなあと感じ、これからは色々試して新たな発見をしていきたいなと思いました。(山本)

5月労務スケジュール

・労働保険年度更新準備
 (7月11日が期限)