

労務 ROAD

採用診断プログラム「CUBIC」のご案内

CUBICは、企業の人材や組織を診断するために開発されたシステムです。

従業員の採用時に実施し、「性格」「意欲」「社会性」「価値観」等の側面からデータを分析し評価することで、一般的な平均値と比較しながら、個人の特性や個性の全体像を客観的・具体的に把握することができます。

それによって面接時の留意点を確認したり、採用判定の基礎データとして活用していただけます。少ない設問数で検査時間も20分と短時間で実施できるのも魅力です。

約10万人のデータから、結果をよく見せようと意図的に回答を操作していないかチェックし、本来の資質を引き出せるように作られています。

例えば、設問「普段から思っていることにどのぐらい一致しますか?」というようなものに対して 1いいえ~4非常にそうだ の範囲で選択・回答するようになります。その答えによって回答者の性格分類を知ることができます。性格分類・気質は、変えられる部分と変わりにくい部分があり、把握しておかなければ採用後に業種・職種とマッチしないということも考えられます。

CUBICを初めてご利用の事業所様には初回のみ無料診断もご利用いただけますので、この機会に是非お試しされてはいかがでしょうか。

年間契約の場合はそれぞれの従業員数に対応した金額（下記の表に金額を記載しています。）となりますが、回数は無制限となります。ご興味をお持ちいただいた方は是非お問い合わせください。

個別利用の場合	年間契約の場合	
	従業員数	年額（税別）
1人 4,500円 （税別） 初回診断無料 （3名様まで）	~9人	10,000円
	10~19人	15,000円
	20~29人	20,000円
	30~49人	25,000円
	50~99人	35,000円
	100~149人	45,000円
	150~199人	55,000円
	200人~	応相談

CUBICは採用時だけでなく、昇進・昇格時にもご利用いただけます！

次週は弊所の採用支援ツールの「Job IDEA」をご紹介します！



VOL.730
(2101-2)



(旧 河本社労士事務所)

〒541-0056
大阪市中央区久太郎町
1-9-26 船場ISビル5F
TEL:06-6264-6264
FAX:06-6264-6265
HP: <https://k-s-j.net/>
編集担当：福住・木下・黒瀬

社長が入れる
労災保険のことなら

「葛城経営研究会」

詳しくは、
06-6264-6543 まで！

皆さま、お正月はいかがお過ごしでしたでしょうか？私は砂糖醤油つけたお餅を食べながら映画三昧の休日を過ごしておりました。毎年、友人への新年の挨拶はメールで済ませていましたが、今年は年賀状を書きました。友人との楽しかったエピソードを思い出しながら一年を振り返ることもでき、普段はなかなか言えない感謝の気持ちも言葉で伝える事ができるのが年賀状のいいところだなぁと改めて感じたステイホームお正月なのでした。(李)

1月 労務スケジュール

- ・年末調整還付
(1月還付の場合)
- ・賞与支払届の届出
(1月支給の場合)
- ・給与支払報告書の提出