

労務ROAD

社長が入れる労災保険のことなら

『葛城経営研究会』

詳しくは、06-6264-6543 まで！

河本社労士事務所

(編集担当:伊藤)

〒541-0056 大阪市中央区久太郎町1-9-26 船場ISビル5F Tel:06-6264-6264 Fax:06-6264-6265

テレワークは週2日までが良い？

オフィスに通勤せず、自宅などで仕事をする「テレワーク」。新しい時代の働き方として世界中で注目を集める中、「テレワーク先進国」フランスでは「テレワークは週2日まで」とする企業が多いそうです。フランスではなぜテレワークが普及したのか、そしてなぜ週2日までが良いのか、その実態をご紹介します。

★フランス等、海外におけるテレワーク普及の要因

- ・機能的なレンタルオフィス(コワーキングスペース)の普及。
⇒フランスでは、都市近郊100駅の駅舎にテレワークスペースを設置。
- ・インフルエンザ蔓延による緊急時の危機対策や、大気汚染による外出制限のため、導入。
- ・経費節約の為、事業所を郊外に移転したことで通勤負担が増えた従業員への対応策として導入。
- ・地方自治体がテレワークを地方活性化策として推進。

★「週2日」が有効な理由とは？

- ・週5日の全日をテレワーク化した場合には『**社員の孤立**』という問題が発生し、テレワークによって生じるはずの生産性向上が逆に失われるという調査結果が出ています。
- ・テレワークによる**生産性向上のピークは、テレワークが週1~2日である場合に確認**されています。
- ・テレワークを利用する社員の比率が**全体の20~30%を越えた段階**で、企業の不動産コスト、自治体の公共交通輸送組織コストにもたらす効果が顕著になります。

図表1(右図)によると、

1.テレワークが「週1日未満」の場合

テレワーク態勢を整えるための手間が増えるだけで、テレワークのメリット(ストレス減、ライフワークバランス、意欲向上)を引き出すに至らない。

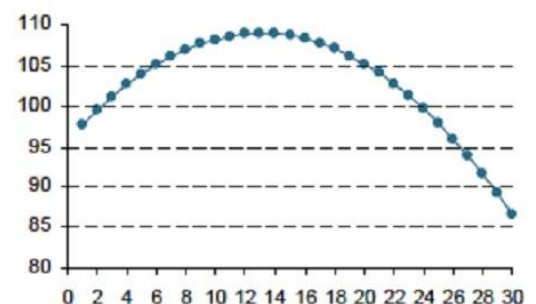
2.「週1日」「週2日」の場合

効率が上がって生産性が向上する。

3.「週2.5日以上」の場合

社員は企業との接触感を失い(孤立化)、生産性はピーク時より落ちる。

図表1「月間のテレワーク日数と生産性の推移」



[グラフ註]縦軸は「オフィスワークの生産性を100とした場合のテレワークの生産性」。横軸は「月間テレワーク日数」

【講談社より】

社会人1年生・2年生のやる気に火がつくセリフ

生命保険会社が2018年春から働き始める、または就職してから1年経つ20~29歳の男女を対象に仕事観などの意識調査を実施した中から、興味深いポイントをご紹介します。

Q 良い会社(職場)だと感じるのは、どのような会社(職場)か？

1.職場の人間関係が良い...58.3% 2.福利厚生が充実している...51.9% 3.給与が高い...41.7%

Q 社会人2年生が設定する30歳時点の目標年収は？

男性...平均474万円 女性...平均408万円

Q 先輩社会人から言われて「やる気に火が付くセリフ」は？

1.「君がいてくれて助かった、ありがとう」 2.「本当によく頑張った」 3.「なんでも相談してね」

Q 社会人1年生・2年生の「やる気が奪われるセリフ」

1.「この仕事向いてないんじゃない？」 2.「ゆとり世代だなあ」 3.「私が若いころは〇〇だったのに」



【HRプロより】