

事業主様各位

労務 ROAD

■ 年頭挨拶

謹んで新春のお慶びを申し上げます。

旧年中はひとかたならぬご厚情を賜りましたこと厚く御礼申し上げます。

さて、昨年は「働き方改革」という言葉を聞かない日が無いくらい、新聞その他のマスコミで報じられました。この働き方改革の本筋の一つが長時間労働の問題。これを解消する為に、残業時間の上限を法律で規制することは、70年前に制定された「労働基準法」において、初めての大改革となります。

ただ単に法律に従い残業を減らすのであれば、売上が落ち、利益が落ち、その結果会社の体力が落ちることになりかねません。従って、本気で生産性を上げるにはどうすべきかを考える必要があります。

弊所では、このような状況において、変化はチャンスと捉え、ITの更なる活用、テレワーク、クラウドの積極利用、外国人雇用、汎用性書類の整備等に積極的に取り組んでいこうと考えております。

政府が掲げる「働き方改革」にどう対応していくかという問題と、その為の生産性向上について、弊所の取り組みにおける成功事例、失敗事例なども含め、皆様と共有し、共に考え、共に飛躍の年にしていきたいと考えております。

何卒、本年も宜しくお願い申し上げます。

代表 河本 芳人



VOL.625
(1901—1)



河本社労士事務所

〒541-0056
大阪市中央区久太郎町
1-9-26 船場 IS ビル 5F
TEL:06-6264-6264
FAX:06-6264-6265
編集担当：矢尾・君野

社長が入れる
労災保険のことなら

「葛城経営研究会」


詳しくは、
06-6264-6543 まで！

新年を迎えたということで、毎週配信させていただいている労務ロードも様式を一新させていただきました。

今年は更に皆様のお役に立てます様 SNS 等の活用もしながら、情報配信していきますので、よろしくお祈いします。
(編集担当：矢尾・君野)

SNS でもお役立ち情報
配信中です。
ぜひフォローください！

 Facebook:
河本社労士事務所

 Instagram:
@ksj_koumoto

 Twitter:
@ksi_koumoto