

河本社 労 士 事 務 所

(編集担当:伊藤)

〒541-0056 大阪市中央区久太郎町 1-9-26 船場 IS ビル 5F Tel:06-6264-6264 Fax:06-6264-6265

転職決定者の声からわかる企業の採用進化のポイント

新卒採用は、近年、売り手市場であり、なかなか採用が困難な状況で、中途採用を検討される企業も多いかと思えます。今回は、株式会社リクルートキャリアが行った転職者向けアンケートの結果より、転職希望者の「知りたい情報＝興味・傾向」を知ることで、企業はそうした観点での情報提供が求められます。

中途採用においてどのようなポイントをアピールすべきか、また採用ミスマッチ防止の為に参考にして頂ければと思います。(対象者:転職エージェントサービス「リクルートエージェント」の登録者)

★企業“情報”は知ることができても、“職場”情報は知ることができない

転職決定者に対して、転職活動中に「知りたいと思っていた情報」と「知ることができた情報」を尋ねたところ、知ることができた情報が(1)「年収」(2)「勤務場所」(3)「勤務時間・残業時間」であるのに対し、大きくギャップがあった上位3項目は、

- (1)「配属される部署の風土や慣行」
- (2)「配属される部署の職場長・メンバーの特徴」
- (3)「将来のキャリアパス」

個人の働き方が多様化する中、求職者は、配属される職場ならではのリアルな情報(具体的な仕事やミッション、風土や慣行、仲間の特徴)を求めるといった結果がでています。企業は人事部門のみが採用に携わるのではなく、職場長や現場メンバーも一体となった情報提供をできるかどうか、採用・人材活躍の鍵となります。

★女性は、「生活と仕事のバランスをとりながら働ける職場かどうか」を求める傾向に

男女別で比較をしたところ、女性が知りたいと思っていた上位項目は、

- (1)「勤務時間・残業時間」
- (2)「配属される部署の風土や慣行」
- (3)「配属される部署の職場長・メンバーの特徴」

職場環境に関する情報を求める割合が高く、「知りたいと思っていた情報」と「知ることができた情報」のギャップが高いようです。

子育てや介護など、生活と仕事のバランスをとりながら、自分自身が気兼ねなく、長く働ける職場かどうかを重視する傾向が見取れます。

【株式会社リクルートキャリアより】

新入所員紹介 ~雑賀~

初めまして。5月に入所しました、『雑賀 正人(さいが まさと)』と申します。

小中校と野球をやっており、現在も地元チームで草野球をしています。最近の趣味は、旅行・釣り・ヨガです。

ヨガをやったことがない人は、ぜひ一度トライしてみてください。

金融機関・医療機関を経て入社しており、いち早く皆様のお力になれますように

尽力致しますので、何卒よろしくお願い致します。

