

労務ROAD

社長が入れる労災保険のことなら

『葛城経営研究会』

詳しくは、06-6264-6543 まで!

河本社労士事務所

(編集担当: 伊藤)

〒541-0056 大阪市中央区久太郎町1-9-26 船場ISビル5F Tel:06-6264-6264 Fax:06-6264-6265

所得税法の改正により被扶養者異動届の取扱いが一部変更されました

平成29年度税制改正により、配偶者控除及び配偶者特別控除制度の見直しが行われ、被扶養者異動届の取扱いが、以下のとおり変更されました。

なお、税制改正に関する具体的な内容は国税庁ホームページ等をご確認ください。

1. 被保険者(※税法上の居住者)の合計所得が1,000万円(給与所得のみの場合は、給与等の収入金額が1,220万円)を超える場合

⇒所得税法上の控除対象配偶者に該当しないため、事業主の確認をもって収入確認のための証明書類の添付を省略することができなくなり、**証明書類の添付が必要**になります。

2. 被保険者(※税法上の居住者)の合計所得が1,000万円以下の場合

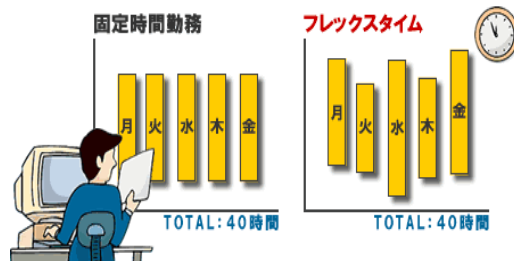
⇒所得税法上の控除対象配偶者となる場合は、事業主の確認をもって**収入確認のための証明書類の添付を省略**することができます。

※税法上の居住者とは、国内に住所を有する又は現在まで引き続いて1年以上住所を有する健康保険の被保険者です。(例:妻を扶養に入れる場合、居住者は夫になります。)

【日本年金機構より】

フレックスタイム制のメリット・デメリットについて

フレックスタイム制は、始業と終業の時間を会社で一律に決めるのではなく、従業員に決めさせる制度です。ワークライフバランスを実現する働き方として、多くの企業で導入されています。従業員が仕事とプライベートの調和を図りながら、充実感を持って働けるようにすることを目的としており、下記のようなメリットとデメリットがあります。



【メリット】

- ① 出社時刻を遅くすることが可能なので、**遠方に住んでいる場合でも余裕をもって出社**できる。
- ② **通勤ラッシュの時間帯を避けたり**、役所や銀行などに寄ったりするなど、自分の都合に合わせた出社が可能。
- ③ 子供が体調を崩して保育所から連絡があった場合でも、**有給休暇を取得せずに迎えにいける**。
- ④ **残業時間の削減**ができる。(例)夕方以降に業務の予定がある場合、遅くまで働く分だけ出社時刻を遅らせることで、残業時間は発生しない。

【デメリット】

- ① 従業員の出退時刻が定まっていないことで、取引先や顧客から連絡があったときに、**不在である可能性が高くなる**てしまう。(例)9時過ぎに電話がかかってきた場合、フレックスタイム制で出社時刻を遅くしている従業員は、その電話に対応できない。
- ② **時間にルーズな従業員**にとって、フレックスタイム制は**ルーズな状態を助長**する。

上記を考慮し、フレックスタイム制を導入する場合、ルーズな勤務が許されると誤解されないように、**従業員には意義を周知徹底**したり、**導入にあたり業務に支障が出ないのか、詳細に確認**する必要があります。

【リクナビNEXTより】

経営者及びIT担当者必見! 生産性向上ツール講座を3/6(火)に開催します! ⇒ <https://k-s-j.net/>